附件1

陕钢集团团青工作优秀人才竞聘工作方案

一、组织机构

在集团干部竞聘领导小组的领导下，成立陕钢集团团青工作优秀人才竞聘工作组，全面负责竞聘工作。

组 长：许晓增 武军强

成 员：李长庆 马 敏 吉晓龙 柏 雪 陈 骁

李红普 杨召朋 刘光明 严鹏霄 王建武

工作组下设办公室，办公室设在党委组织部。

办公室主任：李长庆

副 主 任：柏 雪

成 员：金俊伟 刘 勇 高兴胜 郭尚斌 吴 桐

 赵春燕 各子公司党群工作部部长

成立陕钢集团团青工作优秀人才竞聘工作监督组，对集团、子公司竞聘工作进行巡回监督。

组 长：柯尊海

副 组 长：吉晓龙

监 督 员：各子公司纪检监察部部长 冀佳刚 王小锋

各子公司成立竞聘工作组，人数较多的两主业各分厂也应成立竞聘工作组，全面负责本单位的竞聘工作，组长分别由子公司党委书记、分厂党委书记担任；监督组由各自纪委书记担任，监督员由各自纪检监察部门人员担任，对本单位各分厂竞聘工作进行巡回监督。

二、竞聘工作组织思路

1.本次竞聘按照“从下至上、逐层逐级、公开竞聘、择优推荐”的原则开展，分为初选（厂矿组织实施）、面试（子公司组织实施）、集中培训（集团竞聘办公室组织实施）和集团复试（集团组织实施）三个层次四个步骤。

为了体现广泛参与及竞争性，集团各所属党组织、分厂均要按照不少于2:1的比例逐层选拔和推荐。具体名额分配如下：

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 序号 | 单位 | 推荐名额 |
| 1 | 龙钢公司 | 51 |
| 2 | 汉钢公司 | 36 |
| 3 | 经营党工委 | 10 |
| 4 | 龙钢集团 | 10 |
| 5 | 创新研究院 | 5 |
| 6 | 宝铜联合党委 | 3 |
| 7 | 集团机关 | 5 |

2.集团对各子公司推荐的人员组织系统培训，培训结束后由集团组织一次集中复试，根据复试成绩研究确定表现突出的优秀人才。

3.青年职工较少的单位可以集中组织一次初选和面试，按要求将优秀人员推荐至集团公司参加集中培训和集团复试。

三、竞聘岗位及资格条件

（一）竞聘岗位

本次竞聘，根据复试结果将表现突出的优秀人才推荐为各级团青组织负责人；其他在竞聘复试中表现优秀的人员可调剂推荐到其他管理岗位或纳入后备干部库。

（二）报名范围

1.陕钢集团机关及所属公司入职满三年的员工（2019年3月前入职）；

2.现已在共青团负责人岗位的团干部。

（三）岗位资格条件及要求

|  |  |
| --- | --- |
| 学历 | 具有大学专科及以上学历；获得作业区或车间以上综合类先进荣誉的员工不受学历限制 |
| 年龄 | 35周岁及以下（1987年3月31日以后出生） |
| 职称 | 具有职称者优先 |
| 政治面貌 | 中共党员优先 |
| 能力素质 | 政治素质好、遵纪守法、具有良好的道德品行；具备较好的领导与管理能力和公共关系处理能力，善于沟通；具备较强的逻辑思维能力、观察和应变能力；工作积极主动、乐观向上，工作严谨、责任心强，身体健康。 |
| 破格条件 | 特别优秀者可适当放宽条件 |

（四）不得参加竞聘的情形

1.受处分期或受处分影响期限未满的；

2.近三年度年度考核结果有基本称职、不称职等次的；

3.配偶或子女已移居国（境）外；

4.纳入失信被执行人员名单的；

5.集团公司干部管理规定的其他情形。

三、竞聘工作实施步骤

本次竞聘拟按照发布公告、报名、资格审查、初选、复试等程序进行。具体程序如下：

（一）报名及资格审查（3月25日-3月31日）

集团所属单位各分厂工作组做好动员并负责报名与资格审查工作，报名与资格审查同步进行。采取邮箱报名方式，报名截止时间2022年3月31日18:00。应聘人员须提前下载填写《陕钢集团内部竞聘报名表》（附件1）。报名表及相关证明材料以PDF格式和word版两种格式打包将发送至所在分厂指定的邮箱及集团指定邮箱（集团报名邮箱：328473107@qq.com）

报名所需其他材料：

（1）本人有效期内身份证复印件。

（2）学历、学位证书复印件及《教育部学历证书电子注册备案表》（从学信网下载打印），留学回国人员须提供教育部中国留学服务中心出具的境外学历及学位认证书复印件。

（3）职称、执业资格证书复印件。

（4）近三年所获得与工作相关的荣誉证书复印件。

（二）分厂初选（4月1日-5日）

初选在各子公司党委的领导下，由厂矿竞聘工作组负责组织，从群众基础、现实表现等方面进行政审与资格条件审查，所有通过审核的人员均参加笔试初选，初选结束后按比例向所在公司推荐参加公司级复试的优秀人选。

笔试前集团统一发放复习资料，准备统一的笔试试题，笔试为开卷考试。

（三）子公司面试（4月6日-16日）

子公司面试工作本单位竞聘工作组组织，通过个人演讲与结构化面试，考察竞聘者的基本素质素养、理论知识掌握程度、语言表达能力、心理特征和举止仪表等，规则与评分细则由子公司自行确定。

面试结束后形成推荐报告，说明整体组织情况，并按规定人数向集团公司推荐参加复试的优秀人员。

（四）集中培训（4月17-18日）

集中培训由集团竞聘办公室组织，围绕集团“十四五”战略规划、2022年面临的行业形势及重点工作举措、改革任务与措施、转型升级、干部管理等内容进行培训。

（五）集团复试（4月19-21日）

集团复试由集团竞聘办公室组织，分为职业性格测试、主题演讲、无领导小组讨论等环节。主题演讲以PPT形式展示，内容为优秀业绩+工作设想（7分钟）；无领导小组讨论（60分钟），考察竞聘者的思维能力、应变能力、协调能力、工作设想、岗位匹配度等。

（六）研究确定优秀人才

集团竞聘办公室对本次竞聘成绩进行汇总，形成《陕钢集团团青工作优秀人才公开竞聘报告》，提交集团竞聘工作领导小组及集团党委研究确定表现突出的优秀人才；其他优秀青年人才由集团公司根据工作需要调剂使用或纳入后备干部库。

四、工作要求

1.各单位要高度重视本次竞聘工作，站在青年人才培养的高度，广泛发动、认真组织，客观公正地将政治可靠、素质过硬、有发展潜力的员工竞聘到合适的岗位上来。

2.本次招聘工作要做到信息公开、过程公开、结果公开，接受相关部门的监督。

3.严格执行招聘纪律，对报名人员填报信息、提供资料不实的，一律取消竞聘资格；对发现弄虚作假的组织单位，要对相关负责人及责任人员进行严格问责。

监督举报邮箱：sgjtjw@163.com sgjtdqgzb5052@163.com

4.竞聘过程中其他未尽事宜，由竞聘领导小组研究决定。